

OUTPLACEMENT

ELEMENTS DE CONTEXTE

Dans le cadre de la rupture du contrat de travail, un outplacement offre un accompagnement personnalisé au salarié concerné, piloté par un consultant spécialisé dans l'élaboration et la mise en œuvre de son projet professionnel, que ce soit dans le cadre d'une recherche active d'un nouveau poste, une reconversion professionnelle ou d'une création ou reprise d'entreprise.

- ⇒ ***LFC Humain met à la disposition du salarié son expertise et sa connaissance du bassin d'emploi pour faciliter la concrétisation du projet professionnel.***

BILAN PERSONNEL

- Repérage des composantes essentielles de la personnalité et appréciation des relations interpersonnelles
- Mesure de l'adéquation psychologique avec l'environnement actuel...

BILAN PROFESSIONNEL

- Identification des compétences et étude des transferts de compétences possibles
- Détection des motivations fondamentales pour de futures fonctions

ELABORATION ET VALIDATION D'UN PROJET PROFESSIONNEL

- Définition de l'avenir professionnel souhaité : fonctions, type d'entreprise, responsabilités, évolution de sa carrière, reconversion professionnelle, création ou reprise d'entreprise...
- Définition et mise en place d'une stratégie efficace de recherches de postes, formations ou informations nécessaires à la création ou reprise d'entreprise...

DEFINITION D'UNE STRATEGIE DE RETOUR A L'EMPLOI

- Repérage et ciblage des entreprises
- Prospection ciblée d'offres d'emploi
- Mise au point d'une démarche rigoureuse

CONCEPTION DES OUTILS DE COMMUNICATION

- Création d'un CV attractif, lettre de motivation...
- Mise en ligne du profil sur les réseaux sociaux adéquats
- Préparation aux techniques d'entretiens, mises en situation...

PREPARATION D'UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

- Présentation des différents éléments du contrat de travail

- Simulation d'un entretien d'embauche

L'outplacement fait l'objet d'un suivi régulier, avec des rendez-vous périodiques permettant le maintien d'une dynamique de recherche, l'analyse des démarches entreprises et la mise en place d'actions correctrices dans un esprit d'amélioration continue. LFC Humain assure également une prospection assidue et systématique des postes à pourvoir ainsi que la diffusion du CV du candidat pour faciliter son retour à l'emploi.