

DIAGNOSTIC RPS

ELEMENTS DE CONTEXTE

Il revient à chaque employeur d'assurer la sécurité et de préserver la santé physique et mentale de ses salariés. Dans ce cadre, prévenir et lutter contre les RPS (Risques Psycho Sociaux) devient une obligation.

Il n'y a pas de solution toute faite pour prévenir et lutter contre les RPS. Chaque organisation, chaque entreprise doit donc construire ses propres réponses.

L'évaluation (ou le diagnostic) approfondi des facteurs de risques existants dans l'entreprise sera la 1ère étape de cette démarche qui vise, non seulement à se mettre en conformité avec la législation mais surtout à obtenir des résultats pérennes en termes de prévention et protection de la santé des salariés.

LES SPECIFICITES DE NOTRE ACCOMPAGNEMENT

- ↪ Notre accompagnement s'adapte à votre besoin (de l'étape 1 à 3 au minimum, jusqu'à l'étape 5 pour un accompagnement global)
- ↪ Une équipe pluridisciplinaire pour vous accompagner (psychologue du travail, préventeurs, consultant formé à l'analyse du travail, coach, ergonomiste, professionnel de la santé, médiateur professionnel).
- ↪ Une démarche au service du dialogue social (vos instances représentatives et l'ensemble des salariés sont impliqués dans la démarche).
- ↪ Une démarche pérenne grâce à la mise en place d'un Comité de pilotage et des actions de sensibilisation ou formation aux RPS (CODIR, ligne managériale par exemple).

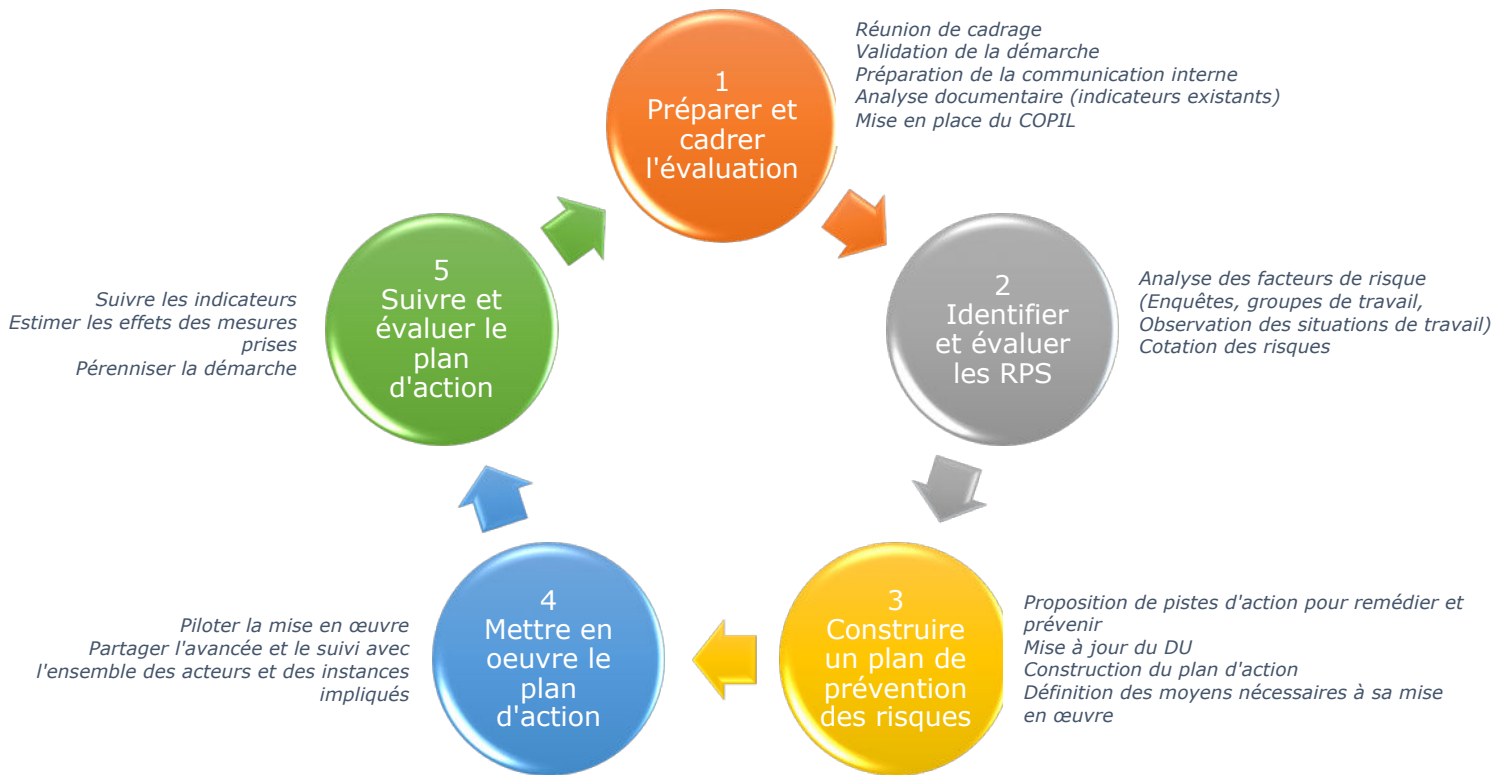
OBJECTIFS DU DIAGNOSTIC RPS

- Etablir un diagnostic partagé des situations présentant un risque Psycho social
- Identifier et évaluer les facteurs de risques
- Identifier des leviers de prévention et des solutions adaptées au contexte de votre entreprise
- Favoriser la réflexion et l'implication des acteurs dans une démarche pérenne
- Accompagner les acteurs dans la mise en œuvre du plan d'action
- Soutenir le pilotage de la démarche (COPI, communication interne, restitution des résultats)
- Intégrer les RPS identifiés dans le Document Unique.

PRESENTATION DE LA DEMARCHE

La démarche d'évaluation sera construite avec vous afin de respecter vos attentes, votre calendrier et les spécificités de votre organisation.

Les grandes étapes



BENEFICES ATTENDUS

Mise à jour de votre DUERPS et mise en conformité / à la législation

Sensibilisation des acteurs à la notion de prévention des RPS et amélioration des conditions de travail

Amélioration des conditions de travail et par suite amélioration de la performance

Développement de l'autonomie des acteurs en matière de prévention et d'attention aux RPS

Amélioration du dialogue social

Amélioration de la qualité relationnelle grâce au dialogue amorcé dans le temps du diagnostic.