

COACHING D'ÉQUIPE

ELEMENTS DE CONTEXTE

Le coaching n'est pas un phénomène de mode, il est une réponse solide et professionnelle à des attentes clairement identifiées par une personne, une équipe, une organisation, dans son processus de changement. "Le coaching est l'accompagnement des personnes ou d'équipes pour le développement de leurs potentiels et de leur savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels" (définition de la Société Française de Coaching)

C'est une approche résolument orientée « solution » et « résultat » reposant sur le dialogue, l'écoute active des femmes et des hommes, et la dynamique de groupe.

Le coaching d'équipe se différencie du conseil et de la formation, il vise à challenger l'équipe sur ses fonctionnements habituels. À travers le processus de coaching, l'équipe "grandit" : elle partage une vision commune, un fonctionnement et des objectifs collectifs clairs, gagne en cohésion et améliore ses performances.

Notre intervention suit une méthodologie simple et précise :

- *Diagnostic par une analyse de l'environnement et des situations*
- *Mise à jour du projet et des objectifs poursuivis*
- *Accompagnement en situation réelle sur des objectifs opérationnels préalablement définis*
- *Suivi dans la durée, validation des résultats*

LA DEMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT

Le coaching d'équipe ou d'organisation crée une synergie des compétences techniques et humaines, dans une dynamique de résultats.

La démarche vise à travailler sur les processus de décision, les mécanismes de délégation, les interfaces professionnelles, les interstices entre les services, la circularité des informations et la qualité relationnelle entre les personnes de l'équipe.

Contextes d'intervention :

- Accompagnement au changement
- Définition, redéfinition de la mission
- Responsabilisation de chacun sur l'atteinte du résultat
- Intervention sur les résistances
- Régulation, résolution d'éventuels conflits
- Augmentation de l'efficacité personnelle et collective
- Capitalisation sur les points forts et les réussites pour apprendre et se développer
- Développement de la qualité de la communication au sein de l'équipe et en interface avec les autres équipes
- Fédération de l'ensemble des membres de l'équipe autour d'un projet commun
- Fusion avec une autre équipe / intégration



Le coaching chez LFC Humain est ancré sur une conviction : notre rôle n'est pas seulement d'apporter notre savoir-faire, mais aussi et surtout d'accompagner chaque équipe pour qu'elle prenne conscience de sa valeur, de son essence, précieux sésames vers la performance.