

# ATELIER DE TRAVAIL COLLABORATIF

*Votre organisation et vos équipes évoluent, s'adaptent à la concurrence, font face à des changements d'organisation, de technologie, des changements culturels.*

*Il s'agit alors d'accompagner vos équipes à construire un nouveau projet d'établissement, élaborer une réflexion stratégique, d'analyser les pratiques et résoudre des problèmes.*

*Nous vous accompagnons, grâce à des méthodes actives, agiles et innovantes dans le développement de l'intelligence collective.*

## PRESENTATION

---

La **facilitation** est un processus au cours duquel une personne extérieure à l'équipe intervient pour l'aider à améliorer son efficacité à :

- Réfléchir ensemble, formaliser une vision partagée
- Identifier et résoudre des problèmes
- Analyser et améliorer des pratiques
- Prendre des décisions
- S'engager collectivement dans l'action
- Développer l'entente et l'intelligence collective

Le facilitateur anime les ateliers et utilise des méthodes et outils particuliers. Il est neutre sur le fond et n'a pas de pouvoir sur la prise de décision. Accepté par tous les membres du groupe, il est le garant du processus. Son action a pour objectif d'apporter de la structure au groupe afin de faciliter la production et de soutenir la coopération.

## OBJECTIFS

---

Voici quelques exemples d'objectifs poursuivis par le déploiement de ces ateliers :

- Mener une analyse approfondie de défis et d'opportunités stratégiques majeurs
- Générer des idées, partager des connaissances, stimuler une réflexion novatrice
- Analyser les possibilités d'action par rapport à des sujets et des questions de la vie quotidienne
- développer la communication entre les personnes, entre les services, décloisonner une organisation pour développer son efficacité
- définir une vision partagée des buts et objectifs de l'organisation
- partager les bonnes pratiques, analyser des situations concrètes de travail
- Prendre des décisions, trouver des solutions adaptées au contexte en prenant le recul nécessaire
- Réguler et apaiser des tensions au sein d'une équipe
- Faire une place et développer l'intelligence émotionnelle

## ORGANISATION DES ATELIERS

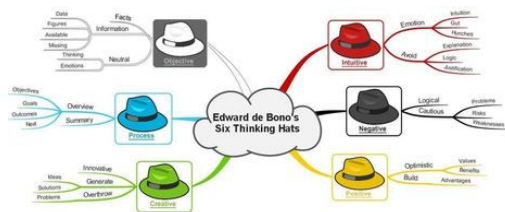
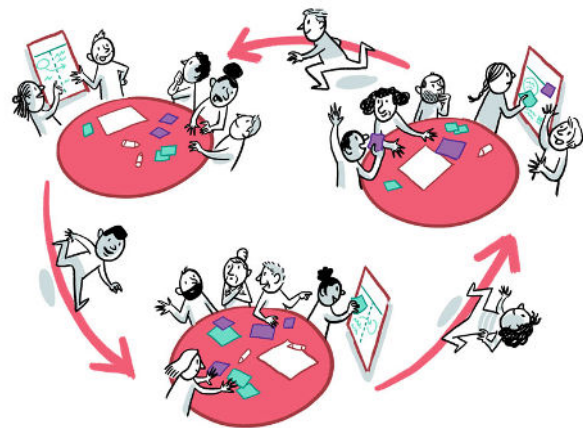
---

Une réunion de cadrage permet au démarrage de l'accompagnement d'appréhender finement le diagnostic du commanditaire et ses attentes, de faire le point sur les éventuelles actions déjà menées et les problématiques rencontrées, puis d'organiser et planifier les ateliers.

Les ateliers sont généralement organisés sur une ½ journée. En fonction de vos objectifs, nos consultants détermineront avec vous le nombre de séances, le planning.

Les ateliers sont animés par une consultante formée aux méthodes et outils de la facilitation. Ces différents processus créatifs visent à faciliter le dialogue constructif, à faire émerger des solutions innovantes, à partager des connaissances et des idées, et à créer un réseau de professionnels acteurs et impliqués dans les changements que vit leur organisation.

Exemple d'outils et de méthodes pouvant être utilisés : jeux analogiques, world café, photolangage ...



## BENEFICES ATTENDUS

---

- ✓ Engagement et implication du groupe
- ✓ Innovation et créativité dans les solutions proposées
- ✓ Tensions et difficultés relationnelles apaisées
- ✓ Amélioration de la confiance et de la reconnaissance entre les personnes
- ✓ Développement de la QVT