

# ABONNEMENT

TPE-PME

RH

Conscient que l'embauche d'un salarié dédié aux Ressources Humaines n'est pas toujours envisageable dans les TPE-PME, LFC Humain vous propose une alternative à l'embauche : l'abonnement RH !

L'abonnement RH, c'est une offre de 12 mois sur le pack de votre choix, vous permettant d'avoir un(e) consultant(e) référent(e) dédié(e) mais aussi toute une équipe de consultant(e)s en Ressources Humaines pour vous accompagner dans vos problématiques et projets RH. C'est LA réponse à une volonté d'être accompagné durablement par un professionnel du métier et la possibilité de faire évoluer sa politique RH.

## POUR QUI ?

### Toutes entreprises TPE/PME :

- Souhaitant renforcer ou professionnaliser la gestion de leurs Ressources Humaines
- Désireuse de faire évoluer leurs process et équipes
- Volonté d'inscrire durablement une vision RH dans la conduite de son entreprise

## AVANTAGES

- ✓ Un professionnel des Ressources Humaines, référent dans votre structure garant face aux urgences rencontrées
- ✓ La proximité d'une équipe RH dédiée au sein de notre cabinet
- ✓ La structuration de la fonction RH
- ✓ Une relation de confiance
- ✓ Un support à votre équipe encadrante, force de propositions
- ✓ Un retour sur investissement sur l'amélioration des conditions de travail et la performance de l'entreprise
- ✓ Une veille permanente à l'actualité RH
- ✓ Un accès à un logiciel de gestion RH dédié pour vous et vos collaborateurs (*option*)

# ABONNEMENT

## TPE-PME



CONTENU PACK	PACK OPÉRATIONNEL	PACK STRATÉGIE
Création d'outils RH (fiches de poste...)	✓	✗
Aide à la création et au suivi du plan de développement des compétences	✓	✗
Aide au recrutement (création d'outils, rédaction, diffusion et communication des offres sur vos différents sites/réseaux)	✓	✗
Intégration : de la création au suivi (livret d'accueil, planning d'intégration...)	✓	✗
Administration du personnel : aide à la gestion administrative, note d'information, courrier auprès du personnel etc...	✓	✗
Lancement des campagnes d'entretiens professionnels et annuels	✓	✗
Création/ Mise à jour du DUERP	✓	✗
Création d'indicateurs de suivi/performance pertinents	✓	✗
Accompagnement à la mise en place du CSE	✓	✗
Aide à définir une politique RH	✗	✓
Suivi de la politique de rémunération	✗	✓
Suivi et conseil du RH opérationnel déjà mis en place	✗	✓
Jusqu'à 2 évaluations de candidatures par semestre, passation de tests, entretiens et avis (poste en CDI)	✗	✓
Participation trimestrielle aux réunions CODIR/Direction avec présentation d'indicateurs RH	✗	✓
Mise en place d'une GPEC	✗	✓
Réalisation des entretiens professionnels (consultant seul ou en binôme avec le manager)	✗	✓
Sensibilisation au droit social auprès de la Direction et des managers	✗	✓
Mise en place d'une démarche QVT	✗	✓
Développement de la marque employeur	✗	✓
Toutes questions relatives à la gestion du personnel (hors contentieux judiciaire) et aux IRP	✓	✓

# ABONNEMENT

## TPE-PME

# RH

## TARIFS HT :

EFFECTIFS	PACK OPÉRATIONNEL*	PACK STRATÉGIE*	PACK DUO*	OPTION SIRH**
DE 1 À 10 SALARIÉS	300€ / mois	500€ / mois	800€ / mois	130€ / MOIS
DE 10 À 20	500€ / mois	800€ / mois	1300€ / mois	
DE 20 À 30	800€ / mois	1500€ / mois	2300€ / mois	
DE 30 À 50	1000€ / mois	1800€ / mois	2800€ / mois	

\*Abonnement de 12 mois avec reconduction tacite

\*\* SIRH : Logiciel de gestion RH

## POUR PLUS D'INFORMATIONS :

**Tania TEIXEIRA**

 06.27.86.08.76

 tania.teixeira@groupelfc.com

**Sabrina LARROUTURE**

 06.09.32.27.46

 sabrina.larroure@groupelfc.com

[www.lfchumain.com](http://www.lfchumain.com)