

SOURCING

ELEMENTS DE CONTEXTE

Le sourcing est une activité de recrutement qui intervient dès l'identification d'un besoin en recrutement. Il s'agit d'une démarche proactive de recherche de candidats.

Le développement d'Internet et des outils digitaux a fortement impacté les pratiques des recruteurs. En effet, les candidats sont de plus en plus sollicités et pour trouver « le » candidat, il ne suffit plus de déposer une annonce sur les jobboards.

⇒ ***LFC Humain, conscient de cette problématique, vous accompagne pour aller capter les candidats qui correspondent le mieux à vos attentes.***

METHODOLOGIE

1. Diagnostic sourcing

Cette première étape a pour objectif d'établir une définition précise du poste à pourvoir et du profil recherché avec étude du projet de votre entreprise, de sa stratégie, des enjeux et objectifs, de sa place dans l'environnement économique, des savoir-faire et savoir-être requis.

2. Sourcing via offre d'emploi

En fonction du profil recherché, nous diffusons une annonce, validée au préalable par vos soins, sur notre site internet ainsi que sur nos sites partenaires de diffusion généralistes.

Des annonces presses spécialisées peuvent être éventuellement proposées en fonction du profil recherché. Elles peuvent donner lieu à un devis et une facturation complémentaire avec votre accord préalable.

3. Sourcing via CVthèque

Afin de répondre à votre besoin dans les meilleurs délais, nous recherchons et sélectionnons dans notre vivier de candidatures ainsi que différentes CVthèques en ligne les profils en adéquation avec votre besoin, et ce en parallèle de notre action de sourcing via offre d'emploi.

4. Sourcing via réseaux professionnels

Conscients que LE candidat est peut être en poste et non actif sur les jobboards et CVthèques, nous utilisons les réseaux professionnels pour élargir le panel candidats et rentrer en contacts avec les professionnels qui correspondent au profil attendu.

5. Présélection et pré-qualification téléphonique des candidatures

Validation de l'expérience professionnelle, de la motivation, de la formation, de la rémunération, de la mobilité géographique...

6. Présentation d'une short list de candidats

A l'issue de la mission, nous vous remettons une short list de 3 à 5 candidats correspondant à votre recherche. Un document présentant les éléments recueillis en phase de présélection vous sera remis.



LFC HUMAIN

0 800 64 31 33 (n° gratuit)
contact@groupe.lfc.com
www.lfchumain.com
  /lfchumaingroup.lfc

Siret : 44780562300173
Code APE : 7022Z
Organisme de formation enregistré sous le n° 72640230564
auprès du Préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine.
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)