

## DIAGNOSTIC RH

### ELEMENTS DE CONTEXTE

L'audit social (Diagnostic RH) doit permettre la réalisation d'un état des lieux de la situation sociale particulière d'une entreprise dans le but d'en tirer des enseignements correctifs et les ajustements nécessaires pour l'avenir et/ou de conforter les choix de gestion sociale réalisés.

Nos domaines d'application sont nombreux : recrutement, formation, appréciation, gestion des compétences, rémunérations, sécurité au travail, ....

- ⇒ ***La pratique régulière de l'audit social et du diagnostic RH nous a conduit à réaliser un état des lieux global, simple et rapide de la gestion des RH et de l'organisation du travail.***

### L'OBJECTIF DU DIAGNOSTIC

- Evaluer les pratiques RH
- Mesurer les besoins et attentes réels de l'entreprise
- Favoriser la réflexion et partager nos expériences avec le dirigeant pour identifier les solutions les plus adaptées aux difficultés/attentes rencontrées

### L'INTERET DU DIAGNOSTIC

- Avoir un bilan exhaustif de ses ressources humaines
- Repérer, analyser et évaluer les forces et faiblesses de l'entreprise dans ses pratiques RH
- Faire émerger et préciser les besoins de l'entreprise
- Repérer les priorités et hiérarchiser les difficultés rencontrées
- Aboutir à des préconisations et un plan d'action adapté au contexte de l'entreprise

### L'EXHAUSTIVITE DES THEMATIQUES ABORDEES

- L'administration du personnel (paie incluse)
- Le recrutement et la fidélisation de ses collaborateurs
- La formation et la gestion des compétences
- La politique de rémunération
- L'évaluation de la contribution de ses collaborateurs
- L'organisation du travail
- Les relations sociales et le dialogue social
- Les conditions de travail et la prévention des risques professionnels
- L'information et la communication



**LFC HUMAIN**

0 800 64 31 33 (n° gratuit)  
contact@groupeffc.com  
www.lfchumain.com  
  /lfchumaingroupffc

Siret : 44780562300173  
Code APE : 7022Z  
Organisme de formation enregistré sous le n° 72640230564  
auprès du Préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)

## **LFC HUMAIN : UNE METHOLOGIE ET DES EQUIPES EXPERIMENTEES**

Un diagnostic mené par des conseillers issus d'une fonction RH opérationnelle.

Une mise à jour et un suivi de la fonction RH à travers nos différents métiers.

Des diagnostics réalisés dans les entreprises sur l'ensemble du territoire.



### **LFC HUMAIN**

0 800 64 31 33 (n° gratuit)  
contact@groupeffc.com  
www.lfchumain.com  
  /lfchumaingroupffc

Siret : 44780562300173  
Code APE : 7022Z  
Organisme de formation enregistré sous le n° 72640230564  
auprès du Préfet de la Région Nouvelle-Aquitaine.  
(Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat)